

TENSIONS, STIGMATISATION, DISCRIMINATIONS... COMMENT Y RÉPONDRE?

Objectifs de la formation

- Etudier et analyser le mécanisme de construction du préjugé et du stéréotype.
- Appréhender l'origine historique des préjugés par l'exemple des stéréotypes ethno-raciaux.
- Lutter contre les discriminations dans l'environnement professionnel.

Programme

Jour 1

1. La fonction cognitive du stéréotype

- Exercice collectif
- Catégorisation et comparaison : la construction du réel dès le plus jeune âge
- L'utilisation des stéréotypes au quotidien
- Comprendre le mécanisme de confirmation du préjugé, élément-clé de sa diffusion

2. Origine des stéréotypes: l'exemple des préjugés ethno-raciaux dans l'histoire.

- L'expression du préjugé des croisades à l'esclavage
- Le racisme: la science au service du stéréotype
- Héritage des stéréotypes historiques

Jour 2

3. Lutter contre les discriminations dans l'environnement professionnel

- L'information et la formation
- La diversité, élément essentiel de lutte contre les préjugés
- Comment construire une identité inclusive
- Quelles sanctions internes?
- Mise en situation sur un cas pratique

4. Mise en perspective du regard sur l'Autre par la visite du "Paris noir"

Le Paris Noir est une visite guidée réalisée par Kévi Donat qui présente une vision originale et inattendue de la Capitale. De la poésie d'Aimé Césaire aux pas de danse de Joséphine Baker, en passant par l'apport des tirailleurs, la visite retrace l'Histoire de grandes figures intellectuelles, artistiques et politique venues d'Afrique, de la Caraïbe ou des États-Unis.

2 jours (14 heures) - Tarif: 1 600 HT

(déjeuners inclus)

Votre formateur

Etienne Allais : Ingénieur qualité et diplômé de Sciences Politiques, ancien Directeur Général de SOS Racisme, il travaille depuis plus de 10 ans sur ces problématiques.

Equipement

Salle équipée d'un vidéo projecteur.
Mise à disposition d'un livret de travail.

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Méthode

Apports théoriques et méthodologiques, partage d'expérience, analyse de cas et mise en situation.
L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation.

Prochaines sessions

Paris:

- 22 et 23 septembre 2016
- 18 et 19 novembre 2016